

Settore Universitario

Prot. n. 86/GMF/2025

Al Magnifico Rettore

E p.c. Al Direttore Generale

Alla Delegata alle Relazioni Sindacali

Al Consiglio di Amministrazione

Alla Comunità Accademica

Oggetto: Ritardi nella gestione delle tematiche del personale TAB – Richiesta di intervento urgente e non più rinviabile.

Magnifico Rettore, con la presente intendiamo denunciare con forza i continui e ormai grotteschi ritardi nella gestione delle tematiche riguardanti il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (TAB).

Nonostante ripetute segnalazioni e interlocuzioni, constatiamo che procedure fondamentali – **interPELLI, progressioni verticali, regolamento compensi incentivanti su progetti e la decennale vicenda PEO 2015/2017 – vengono sistematicamente rinviate.** Evidentemente, il tempo per il personale TAB scorre con un calendario tutto suo: quello dell'eterna attesa. Nel frattempo, il clima lavorativo si deteriora e la motivazione evapora, ma forse si ritiene che la dignità professionale del personale sia un lusso opzionale.

Le tematiche sopra richiamate sono solo la punta dell'iceberg di una gestione che sembra aver fatto dell'inerzia un'arte raffinata. È ormai chiaro che non si tratta di incapacità degli uffici: quando si vuole, le pratiche scorrono veloci e puntuali. Per altre componenti, infatti, la macchina amministrativa diventa improvvisamente efficiente, quasi miracolosa. Evidentemente, la lentezza è una scelta di stile riservata al personale TAB, relegato a un ruolo invisibile e sacrificabile.

I diritti non si regalano, si conquistano, ammoniva qualcuno. Qui, invece, pare che si preferisca collezionare rinvii come trofei, nell'illusione che la pazienza del personale sia infinita.

Questa situazione non è più riconducibile a inefficienze burocratiche: è il prodotto di una responsabilità politica diretta, che la governance deve assumersi senza ulteriori alibi. Ogni rinvio è una scelta consapevole, un atto di disinteresse verso una parte essenziale della comunità universitaria. Continuare a ignorare le legittime aspettative del personale TAB significa assumersi

Settore Universitario

la responsabilità di minare la credibilità dell'istituzione e di tradire i principi di equità e rispetto che dovrebbero guidarla.

Chiediamo pertanto un incontro immediato e non più rinviabile, per giungere finalmente a decisioni concrete e definitive. Non sono più tollerabili ulteriori rinvii o giustificazioni: ogni ulteriore ritardo sarà interpretato come una scelta politica deliberata di esclusione. Lo Snals si riserva di intraprendere tutte le iniziative di mobilitazione necessarie per difendere con determinazione i diritti e la dignità del personale.

Palermo, 15/12/2025

Il Coordinatore Provinciale

