

Prot. 82 del 12/11/2025

Alla Direttrice Generale
dell'A.O.U.P. "P. Giaccone" di Palermo

e p.c. Al Magnifico Rettore
dell'Università degli Studi di Palermo

Oggetto: Trasmissione e riepilogo delle segnalazioni sindacali concernenti gravi criticità strutturali, organizzative e gestionali presso l'A.O.U.P. "P. Giaccone" – Invito ad adottare provvedimenti urgenti e diffida ad adempiere.

La scrivente Organizzazione Sindacale SNALS Università, preso atto del perdurare dell'assenza di risposte risolutive alle numerose note inviate nel corso del 2024 e del 2025, intende con la presente ribadire e riassumere i contenuti di tali segnalazioni, che riguardano criticità di natura strutturale, organizzativa, gestionale e contabile di estrema rilevanza.

Le problematiche già documentate investono la sicurezza degli ambienti di lavoro, l'utilizzo delle risorse umane, la gestione dei fondi pubblici, la corretta applicazione delle norme sull'accessibilità e la tutela dei diritti dei pazienti, nonché il rispetto dei principi di trasparenza e legalità amministrativa.

In particolare, si evidenziano:

- la mancata messa in sicurezza dei locali interessati da crolli e cedimenti strutturali (**Prot. 61 del 1/09/2025 e Prot. 67 del 23/09/2025**);
- l'assenza di interventi tempestivi a tutela del personale e dell'utenza;
- l'utilizzo improprio del personale tecnico-sanitario per mansioni non coerenti con il profilo professionale (**Prot. 02 del 08/01/2025**);
- la gestione irregolare di straordinari e fondi economici con blocco della contrattazione integrativa (**Prot. 66 del 20/09/2025**);
- la persistente situazione di inadeguatezza dell'Ambulatorio Gravi Disabili (**Prot. 78 del 4/11/2025**), in violazione delle normative sull'accessibilità;
- la disorganizzazione e l'assenza di coordinamento dei cantieri PNRR, con impatti diretti sulla sicurezza e sull'efficienza dei servizi ospedalieri.

Appare altresì inaccettabile che, in tale contesto di emergenza strutturale e logistica, un Operatore Tecnico Specializzato possa firmarsi e svolgere attività da segretario amministrativo presso l'UOC di Chirurgia Vascolare, disponendo di una stanza dedicata ad uso esclusivo, mentre Direttori di Struttura, Dirigenti e personale assistenziale risultano privi di spazi idonei per l'esercizio delle proprie funzioni e specialmente durante un periodo così delicato in cui versa il Policlinico per le attività strutturali legate al PNRR. Ciò

costituisce un evidente squilibrio organizzativo e un utilizzo improprio di risorse umane e strutturali, in contrasto con i principi di efficienza, economicità e buon andamento dell'amministrazione pubblica.

Non meno anomalo appare il caso di un assistente amministrativo che, pur trovandosi nelle condizioni di semi-distacco sindacale in quanto segretario di un'Organizzazione Sindacale, gode anch'egli dell'uso esclusivo di un locale all'interno dell'Azienda, di fatto sottratto alla disponibilità operativa delle strutture assistenziali e direzionali. Tale situazione, evidenzia una gestione disomogenea e discrezionale degli spazi e delle risorse, priva di criteri di equità e trasparenza, che finisce per accentuare il divario tra chi esercita funzioni operative e chi beneficia, senza giustificato motivo organizzativo, di privilegi non compatibili con il principio di parità di trattamento e di corretto impiego del patrimonio pubblico aziendale.

Dall'esame complessivo della documentazione e segnalazioni della scrivente Organizzazione Sindacale emergono plurime condotte di possibile rilevanza civile e penale.

Violazioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Le note **Prot. n. 61 del 1/09/2025** ("Avevamo Ragione!") e **Prot. n. 67 del 23/09/2025** ("Crollano ancora i controsoffitti") documentano il crollo del tetto e dei controsoffitti presso il Centro Prelievi, con pericolo concreto per pazienti, studenti e operatori. Nonostante precedenti segnalazioni, nessuna misura preventiva era stata adottata. La reiterazione di tali episodi, l'assenza di verifiche successive e l'omessa adozione degli opportuni provvedimenti configurano una grave violazione degli obblighi di garanzia e vigilanza previsti dal D.Lgs. 81/2008.

Cattiva gestione delle risorse pubbliche

Le note **Prot. 02/GMF/2025 del 8/01/2025**, **Prot. 30 del 10/05/2025**, **Prot. 55 del 28/07/2025**, **Prot. 57/GMF/2024 del 26/08/2025** e **Prot. 66 del 20/09/2025** evidenziano utilizzo improprio di personale pubblico, incarichi multipli incompatibili con la funzione, straordinari sistematici non autorizzati e gestione discrezionale dei fondi di contrattazione. Anche in tal caso si rileva, l'omessa adozione di provvedimenti dovuti.

Violazioni dei diritti dei disabili e delle norme sull'accessibilità

La nota **Prot. 78 del 4/11/2025**, riguardante l'Ambulatorio Gravi Disabili, descrive una situazione lesiva della dignità umana e in contrasto con il D.M. 236/1989, il D.P.R. 503/1996 e la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità. La presenza di telecamere non autorizzate in ambienti sanitari, l'assenza di porte e la promiscuità tra zona igienica e area visite determinano violazioni potenzialmente riconducibili a fattispecie di rilevanza penale.

Mancata attuazione delle procedure di contrattazione integrativa

L'uso improprio dei fondi destinati al lavoro straordinario e la mancata attuazione delle procedure di contrattazione integrativa (note **Prot. 52 del 16/07/2025**, **Prot. 66 del 20/09/2025**) possono determinare un danno erariale ai sensi dell'art. 1 della L. 20/1994 e dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, con profili di responsabilità amministrativa e contabile in capo ai dirigenti responsabili.

Tutte le note richiamate, comprese quelle relative ai cantieri PNRR, documentano un atteggiamento di

inerzia sistematica da parte della Direzione Strategica, in contrasto con i principi di buon andamento e trasparenza della pubblica amministrazione.

L'insieme dei fatti rappresentati configura un *modus operandi* che necessita di opportuni interventi volti alla risoluzione di problematiche di gravissima rilevanza sotto ogni profilo, sia gestionale che di sicurezza che di rispetto delle norme civili e penali nonché in materia di sicurezza e dignità dei pazienti e del personale che presta servizio.

La scrivente Organizzazione Sindacale invita pertanto la S.V. ad assumere immediati provvedimenti correttivi e a fornire riscontro formale e circostanziato alle criticità richiamate, nell'interesse dell'Azienda, dei lavoratori e dell'utenza.

Qualora entro 20 giorni dal ricevimento della presente nota non pervenga alcuna risposta scritta e documentata per la risoluzione definitiva di tutte le problematiche segnalate, la scrivente O.S. SNALS Università valuterà di concerto con il proprio Ufficio Legale l'invio di tutta la documentazione in proprio possesso alle competenti autorità giudiziarie (civile, penale e contabile) per gli accertamenti e le attività di rispettiva competenza.

Si allegano i Prot. delle note precedentemente inviate:

1. Prot. 78 del 04/11/2025
2. Prot. 75 del 29/11/2025
3. Prot. 73 del 24/10/2025
4. Prot. 69 del 15/10/2025
5. Prot. 68 del 15/10/2025
6. Prot. 67 del 23/09/2025
7. Prot. 65 del 19/09/2025
8. Prot. 62 del 03/09/2025
9. Prot. 61 del 01/09/2025
10. Prot. 58 del 28/08/2025
11. Prot. 57 del 26/08/2025
12. Prot. 56 del 05/08/2025
13. Prot. 55 del 28/07/2025
14. Prot. 54 del 22/07/2025
15. Prot. 52 del 16/07/2025
16. Prot. 40 del 06/06/2025
17. Prot. 41 del 09/06/2025
18. Prot. 35 del 23/05/2025

- 19. Prot. 39 del 05/06/2025
- 20. Prot. 31 del 20/05/2025
- 21. Prot. 28 del 07/05/2025
- 22. Prot. 26 del 29/04/2025
- 23. Prot. 02 del 08/01/2025
- 24. Prot. 57 del 09/12/2024
- 25. Prot. 56 del 05/12/2024
- 26. Prot. 55 del 02/12/2024
- 27. Prot. 104 del 02/08/2024
- 28. Prot. 07 del 23/02/2024

Il Coordinatore Provinciale
Giovanni Madonia Ferraro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni Madonia Ferraro'.

Il Segretario Provinciale
Avv. Giovanni Provenzano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni Provenzano'.