



SIGLATA L'IPOTESI

DI CCNL 2022-2024 – COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

Un atto coerente reso necessario dalla nostra responsabilità al fine di aprire celermente una nuova stagione contrattuale utile ad un confronto negoziale più congruo per il prossimo rinnovo!!!

La firma dell'ipotesi di contratto nazionale 2022-2024 per il Comparto Istruzione e Ricerca rappresenta un atto sofferto, ma di grande responsabilità e di attenzione verso tutto il personale della scuola, dell'università, della ricerca e dell'AFAM. Era necessario dare un segnale concreto della volontà di proseguire con immediatezza e determinazione il percorso di valorizzazione professionale, aprendo soprattutto la strada alle trattative negoziali decentrate, fondamentali a livello locale, per dare piena attuazione ai principi del contratto e risposte efficaci ai lavoratori delle sedi.

La Bozza firmata non deve essere considerato un punto d'arrivo, ma l'inizio di una nuova fase di confronto: essa riafferma la necessità di restituire al lavoro educativo, amministrativo e scientifico quella dignità professionale che merita, attraverso rinnovate norme e risorse capaci di riconoscerne il valore. Per questo, il triennio contrattuale 2025-2027 deve essere avviato immediatamente, con obiettivi chiari e risorse certe, in un quadro di impegno condiviso. Come ha sottolineato il segretario generale dello Snals-Confsal, Elvira Serafini, le parti hanno assunto l'impegno - anche con dichiarazioni congiunte - di avviare tempestivamente le trattative per il rinnovo 2025- 2027, anticipando la parte economica con le risorse già previste.

È stata inoltre espressa la volontà di affrontare con priorità i temi della valorizzazione del personale, della formazione, del welfare e delle relazioni sindacali, anche attraverso un possibile adeguamento degli strumenti di partecipazione. Nonostante le difficoltà legate alle limitate risorse previste dalla prossima legge di bilancio, di cui siamo ovviamente consapevoli, continueremo a presidiare ogni fase del confronto politico e contrattuale, per assicurare nuovi investimenti e un pieno recupero del potere d'acquisto dei lavoratori. Occorre precisare che gli arretrati riconosciuti con il rinnovo contrattuale 2022-2024 non appaiono immediatamente gratificanti, poiché la cosiddetta indennità di vacanza contrattuale (che serve a compensare il ritardo nel rinnovo del contratto), corrisposta mensilmente nel 2022 e 2023, è stata assorbita nel calcolo complessivo delle spettanze.

Dal 1/01/2024 sono stati invece definiti gli importi degli aumenti stipendiali mensili da riconoscere in aggiunta alla vacanza contrattuale già in godimento e i nuovi importi dell'indennità

di Ateneo. Sono state, altresì, riparametrate ai nuovi stipendi tabellari le nuove quote orarie per la remunerazione dei compensi di lavoro straordinario.

Nota positiva il rinvio al 31.12.2026 delle procedure delle Pev in deroga che consentirà ad un numero più elevato di colleghi di ottenere grazie all'esperienza prestata negli anni, il riconoscimento di carriera precedentemente non ottenuto.

Si riportano di seguito le tabelle riepilogative dei nuovi importi stipendiali e i relativi arretrati che scaturiranno a seguito dall'applicazione del nuovo CCNL.

STIPENDI (Importi calcolati per 13 mensilità)					
AREA di inquadramento	Tabellari annui CCNL 2019/2021	Nuovi tabellari dal 01/01/2024	Aumento mensile dal 01/01/2024	Arretrati al 31/12/202 5	Arretrati al 31/12/2025 (al netto dell'IVC già percepita)
ELEVATE PROFESSIONALITA'	29.130,89 €	31.084,79 €	150,30 €	3.907,80 €	1.412,84 €
FUNZIONARI	25.894,34 €	27.631,27 €	133,61 €	3.473,86 €	1.263,86 €
COLLABORATORI	22.698,65 €	24.221,21 €	117,12 €	3.045,12 €	1.121,12 €
OPERATORI	21.631,43 €	23.082,36 €	111,61 €	2.901,86 €	1.107,86 €
CEL	18.416,67 €	19.651,93 €	95,02 €	2.470,52 €	1.144,52 €

INDENNITA' DI ATENEO				
AREA di inquadramento	Importi annui CCNL 2019/2021	Aumenti annui dal 01/01/2024	Nuovi importi dal 01/01/2024	Arretrati al 31/12/202 5
ELEVATE PROFESSIONALITA'	3.359,40 €	217,80 €	3.577,20 €	435,60 €
FUNZIONARI	2.842,16 €	184,30 €	3.026,46 €	368,60 €
COLLABORATORI	2.053,97 €	133,20 €	2.187,17 €	266,40 €
OPERATORI	1.546,16 €	100,20 €	1.646,36 €	200,40 €

NUOVA MISURA ORARIA PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO CCNL 2022-2024			
AREA di inquadramento	STRAORDINARIO		
	Diurno	estivo o notturno	Notturmo festivo
FUNZIONARI	18,25 €	20,62 €	23,80 €
COLLABORATORI	16,13 €	18,23 €	21,04 €
OPERATORI	14,74 €	16,67 €	19,23 €

Continueremo con coerenza e determinazione a presidiare tutti gli organismi competenti ed a impegnarci affinché gli impegni assunti trovino, in un immediato futuro, concreta attuazione e adeguato riconoscimento economico per tutti noi!

Abbiamo ritenuto utile una firma celere su una bozza che riteniamo, e lo sottolineiamo, propedeutica all'immediata ripresa delle trattative del prossimo contratto. Gli aumenti contrattuali erano definiti purtroppo da norme non contrattabili, rinunciare ad un piccolo respiro economico avrebbe danneggiato per troppo tempo ancora le aspettative dei colleghi!

Tutto quanto riferito è facilmente riscontrabile nella dichiarazione congiunta allegata al CCNL siglato.

Cordiali saluti,

La Coordinatrice Nazionale SNALS Università

Teresa Angiuli