



**IPOTESI ACCORDO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI E FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ
ANNO 2025**

Il giorno 11 settembre 2025 presso l'Ufficio della Direzione Generale del Rettorato in Via Pieragostini n.18, alle ore 12:00, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e del fondo risorse decentrate personale dell'Area Elevate professionalità – anno 2025 e sugli altri istituti del Contratto integrativo relativo all'anno 2025.

Preliminarmente le parti, valutato l'ammontare complessivo delle quote derivanti da attività conto terzi e verificata la consistenza dei fondi anno 2025, stabiliscono di accantonare una quota di importo pari ad € 125.020,98 lordi al fine di garantire incrementi variabili del fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari per gli anni successivi al PNRR.

Utilizzo fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari – Anno 2025.

Le parti concordano di utilizzare il fondo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari pari ad € **1.159.281,61 lordi** come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI	fondo 2025 lordo	fondo 2025 con CE
Indennità accessoria mensile art. 120 comma 5 CCNL 18/01/2024	121.693,42	167.571,84
Progressioni Economiche all'interno delle Aree	62.200,00	85.649,40
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	12.643,34	17.409,88
Indennità di responsabilità (posizioni organizzative di terzo livello Area Funzionari art. 87 CCNL 18/01/2024)	45.833,33	63.112,50
Indennità di responsabilità ex cat. BCD (funzioni specialistiche art. 87 e 117 CCNL 18/01/2024)	45.925,58	63.239,52
art. 121, c.2, lett. c CCNL 18.01.2024 - art. 45 D. Lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: quote incentivi funzioni tecniche	91.097,09	125.440,69
Progetti valorizzazione personale TA	93.227,56	128.374,35
Performance individuale e organizzativa	686.661,29	945.532,60
TOTALE	1.159.281,61	1.596.330,78



Utilizzo fondo risorse decentrate personale dell'Area Elevate professionalità – anno 2025

Le parti concordano di utilizzare il fondo dell'Area delle Elevate Professionalità pari ad € 254.269,55 lordi come di seguito riportato:

Utilizzo Fondo risorse decentrate personale Area EP (Art. 122 CCNL 2019-2021)	Fondo lordo 2025	Fondo con CE 2025
POSIZIONE	124.573,00	171.537,02
RISULTATO	79.531,88	109.515,40
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE	8.800,00	12.117,60
PROGETTI VALORIZZAZIONE PERSONALE TA	5.998,81	8.260,36
Art. 121, comma 2 lett. c) CCNL 19/21 – art. 45 D.Lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – quote incentivi funzioni tecniche	35.365,86	48.698,79
TOTALE FONDO	254.269,55	350.129,17

L'indennità di cui all'art. 120 comma 5 CCNL 18/01/2024 è confermata a decorrere dall'1/01/2025 al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari nella misura lorda mensile di € 40. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

Premi correlati alla performance individuale e organizzativa

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale e organizzativa pari ad € 70 lordi mensili al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari in servizio.

Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo miglioramento e dell'impegno richiesto a tutto il personale per il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo. Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM 49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine anno viene calcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore a 3.

Requisito per la fruizione dei premi da parte dei dipendenti



Per la fruizione dei premi, il dipendente deve aver svolto la propria prestazione lavorativa nell'anno di riferimento per almeno 121 giorni (122 negli anni bisestili), o per almeno 1/3 in relazione alla diversa tipologia del rapporto di lavoro. Ai fini dell'erogazione della produttività individuale sono considerate come giornate lavorative alcune tipologie di assenze e precisamente:

- permessi e assemblee sindacali;
- aspettativa obbligatoria per maternità;
- infortunio sul lavoro e malattia professionale;
- permessi ai sensi della Legge 104/92;
- donazione sangue;
- congedo ordinario e festività soppresse.

Per la delegazione di parte pubblica:

Rettore: Graziano Leoni _____

Direttore Generale: Andrea Braschi _____

Delegato del Rettore: Federico Siotto _____

Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi: _____

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Ivan Di Pierro _____

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni _____

Delegato CONFSAL/SNALS Roberto Rossini _____

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni _____

Delegato ANIEF Stefano Lazzarini _____

Componenti della RSU:

Raniero Carloni _____

Michele Cucculelli _____

Beatrice Mancini _____

Daniela Nizi _____

Elena Rommozzi _____

Monica Straini _____