

ARAN SEDUTA DEL 7 MAGGIO 2025

Una seduta serena improntata sulla reciproca collaborazione quella tenutasi in questi giorni all'Aran.

Era stata proposta un'ulteriore bozza, che alleghiamo, tesa alla modifica della parte generale del CCNL Istruzione e Ricerca.

Si è parlato a lungo degli articoli che meglio introducono le modalità del lavoro agile (SW) con tutte le sue peculiarità. Di fronte alle perplessità che la normativa vigente crea, abbiamo chiesto una maggiore definizione dello stesso, sì da evitare differenze nel trattamento dei colleghi rispetto alle diverse realtà Universitarie.

Come nel Contratto delle Funzioni Locali abbiamo richiesto a gran voce la corresponsione del buono pasto anche per questo tipo di attività lavorativa che appare sempre più aderente alle necessità soprattutto di chi ha disagi legati alle leggi 104 e segg, e/o alle lavoratrici madri.

Abbiamo riferito, inoltre, di ritenere assolutamente necessario passare dal semplice Istituto dell'Informazione al confronto per gli argomenti che riguardano l'Organizzazione degli Uffici. Spesso, si è specificato, la riorganizzazione degli uffici passa attraverso la penalizzazione di alcuni ed alla promozione immotivata di altri.

Abbiamo sottolineato ancora una volta l'assoluta inadeguatezza della limitazione del fondo accessorio, soprattutto di fronte alla cospicua elargizione ad alcuni del personale di somme rivenienti da fondi di ricerca di varia natura. Abbiamo chiesto, sia pure nel rispetto delle norme della privacy, che il dettato contrattuale, preveda la verifica da parte del tavolo sindacale della distribuzione meritocratica, ma soprattutto equa delle somme in discussione.

Il nostro intervento è proseguito sulla necessità di stabilire definitivamente il concetto di rappresentatività ai tavoli di trattativa integrativa. Sempre più spesso alcuni Direttori Generali ritengono di poter firmare contratti decentrati solo con una minoranza sindacale, dettata alcune volte dal numero delle sigle sedute, ed altre dalla numerosità degli iscritti.

Una norma scritta chiaramente eviterebbe veri e propri soprusi di alcune amministrazioni a danno del personale.

Continueremo, ovviamente, su questi punti di carattere generale prima di addivenire a discutere degli articoli riservati alle Università.

Attendiamo come sempre i vostri utilissimi e preziosi suggerimenti perché da parte nostra si ritiene che momenti di siffatta importanza debbano essere condivisi da voi e supportati da voi.

La prossima riunione sempre sulla parte generale si terrà il 28 Maggio p.v.

A presto

La Coordinatrice Nazionale
Teresa Angiuli